



ÉCOLE DE LA 2<sup>E</sup> CHANCE  
NANTES SAINT-NAZAIRE

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023



## QUI SOMMES-NOUS ?

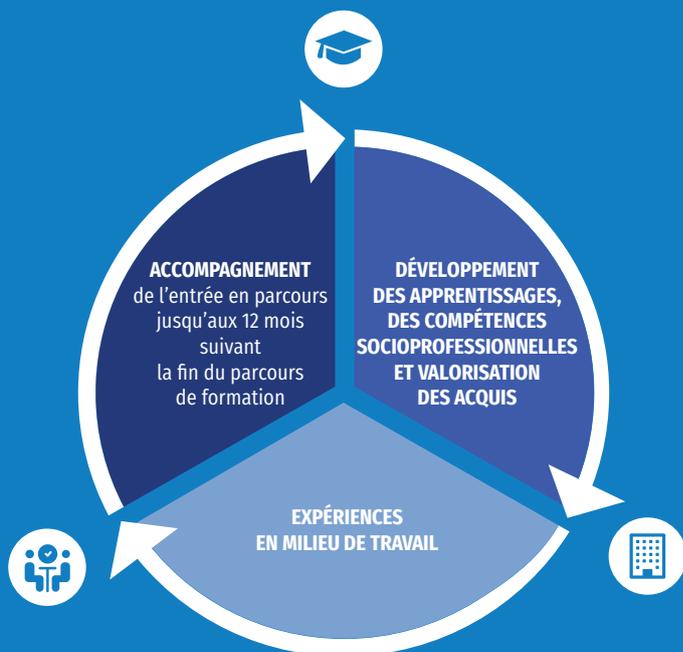
L'École de la Deuxième Chance de l'estuaire de la Loire – aussi nommée E2C Nantes Saint-Nazaire – est un organisme de formation porté par les métropoles nantaise et nazairienne, la Région Pays de la Loire, le Département de Loire-Atlantique et les services de l'État.

C'est un dispositif innovant qui permet de favoriser l'insertion sociale et professionnelle durable des jeunes les moins qualifié·e·s et éloigné·e·s de l'emploi, sorti·e·s du système scolaire sans qualification ou titulaires d'un BEP, CAP ou d'un Bac et âgé·e·s de 16 à 30 ans.

Pour mener à bien cette mission de lutte contre le chômage des NEETS, l'E2C s'appuie sur un solide réseau de partenaires des mondes économiques, associatifs et institutionnels.

Le parcours de formation est basé sur l'individualisation, l'alternance, le développement de l'autonomie et des compétences, la création de projets sociaux, culturels et citoyens. Ce parcours propose un format sur 35 heures/semaine et une durée de 7,5 mois maximum.

Notre approche pour une insertion réussie repose sur le triptyque **Formation - Alternance - Accompagnement** :



## INDICATEURS CLÉS 2023

**265** stagiaires accompagné·e·s

**+ de 7 stagiaires sur 10** trouvent une solution en emploi ou en formation à l'issue de leur parcours à l'E2C

**18** salarié·e·s  
taux de satisfaction « Stagiaires » **95 %**

**97 %** des stagiaires recommanderaient le parcours à l'E2C Nantes Saint-Nazaire

**3 400** structures engagées dans le réseau partenarial  
taux de satisfaction « Partenaires » **95 %**

## DATES CLÉS

**2010**

Ouverture du site de Nantes sur l'île de Nantes et accueil des 2 premières promos en octobre

**2012**

Labellisation auprès du Réseau E2C France

**2018**

Déploiement d'une nouvelle démarche pédagogique dans les E2C – l'Approche Par Compétences (APC) – afin de créer un socle de références communes et de favoriser la reconnaissance des compétences des stagiaires

Ouverture de l'antenne de Saint-Nazaire

**2019**

Déménagement du site de Nantes en hypercentre

**2020**

Accueil des 16-18 ans (entrée en vigueur de l'obligation de formation des 16-18)

**2021**

Certification Qualiopi

**2022**

Les E2C deviennent solution structurante du Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)

Plus de 3 000 structures partenaires

impliquées à nos côtés pour l'accueil en stage, la découverte métier, le mentorat, les activités citoyennes, sportives et culturelles, la santé...

**2023**

Près de 2 500 stagiaires accompagné·e·s depuis l'ouverture des 2 sites

**2024**

Renouvellement de la labellisation E2C France et de la certification Qualiopi

Lancement du processus de recrutement d'une nouvelle direction

# ÉDITO

**L'École de la 2<sup>e</sup> Chance Nantes Saint-Nazaire est un marqueur de notre engagement territorial vers les jeunes.**

Accompagnés sur la base d'un projet personnel à visée professionnelle, les stagiaires participent à des ateliers collectifs, visitent des entreprises et suivent des mises en situation individuelles pour découvrir différents métiers.

**Le développement et le suivi de leurs compétences sont au cœur de la relation de nos formateurs et formatrices avec ces jeunes femmes et hommes** réuni·e·s en petites promotions. Il est enthousiasmant de croiser les ancien·ne·s stagiaires quelques mois ou années plus tard, intégré·e·s et opérationnel·le·s au sein de clubs sportifs, de diverses organisations du territoire.

**L'École de la 2<sup>e</sup> Chance est le fruit d'une coopération exemplaire entre nos deux territoires, Nantes et Saint-Nazaire.**

À ce titre, elle nous oblige avec ces deux sites et les équipes réunis au sein d'une même entité à mutualiser des moyens, à **donner un visage au principe d'alliance des territoires mis en œuvre dans plusieurs politiques publiques.**

**L'École de la 2<sup>e</sup> Chance est enfin le résultat d'un partenariat fécond entre les pouvoirs publics et les entreprises du territoire.**

Mécénat de compétences, accueil des jeunes, versement de taxe d'apprentissage... **Leurs apports sont de plusieurs natures et ils concourent aux « sorties positives » de nos stagiaires.**

En cette année 2023 qui voit notre école au plus près de nos préoccupations d'intérêt général et des besoins de nos jeunes stagiaires, je remercie tous les personnels et les partenaires qui se sont investis dans cette réussite.

**Je redis notre attachement, avec l'ensemble du bureau et du conseil d'administration, à cette communauté humaine qui donne son visage à ce beau projet, cette école dont nous poursuivrons le développement en 2024 !**



**Hervé FOURNIER**

Président de l'E2C Nantes Saint-Nazaire  
Conseiller municipal de la Ville de Nantes  
Élu de Nantes Métropole

# LE PROFIL DES STAGIAIRES

données statistiques sur l'effectif entrant en 2023

## 265

jeunes accompagné·e·s dont

182 à Nantes

83 à Saint-Nazaire

## 207

nouvelles entrées en 2023

142 à Nantes

65 à Saint-Nazaire

### Âge moyen

à l'entrée en parcours

## 19,92 ans

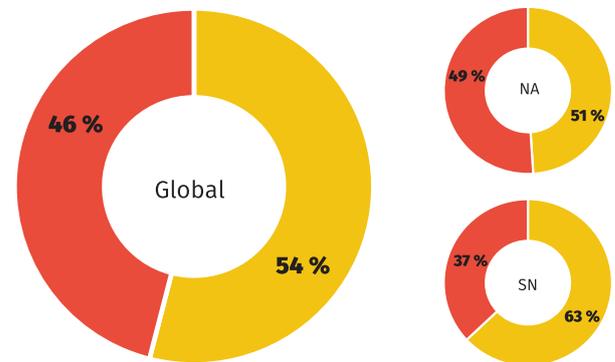
19,55 à Nantes

20,68 à Saint-Nazaire

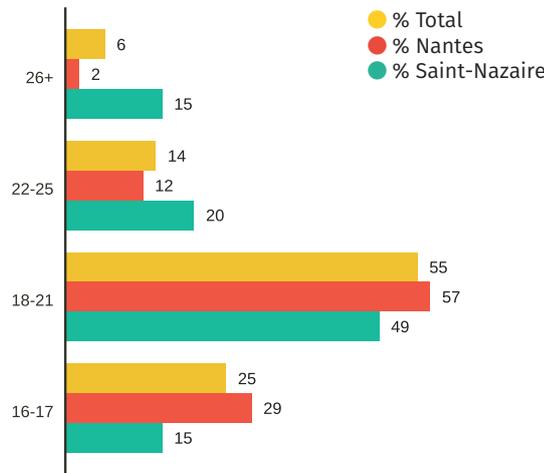
On observe que la moyenne d'âge du public féminin est plus haute d'1 an par rapport à celle du public masculin (20,42 vs 19,43 ans)

### Répartition par genre

● Femmes ● Hommes

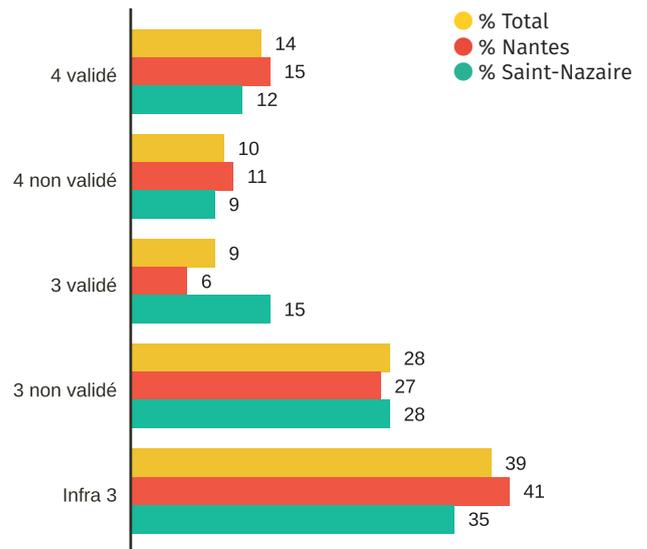


### Répartition par âge



### Répartition par niveau

77 % de stagiaires non diplômé·e·s à l'entrée en parcours (infra 3, niveau 3 ou 4 non validé)



## 29 %

 habitant un QPV

## 89 %

 sans expérience pro

Parcours théorique de 7,5 mois.  
Une **durée réelle** moyenne de **4,35 mois**

Taux d'**alternance** en entreprise **33 %**

# RÉSULTATS & RÉUSSITES

**195** jeunes ayant achevé leur parcours de formation en 2023  
131 à Nantes  
64 à Saint-Nazaire

## Des résultats en hausse

**+ 7 points** par rapport aux résultats 2022

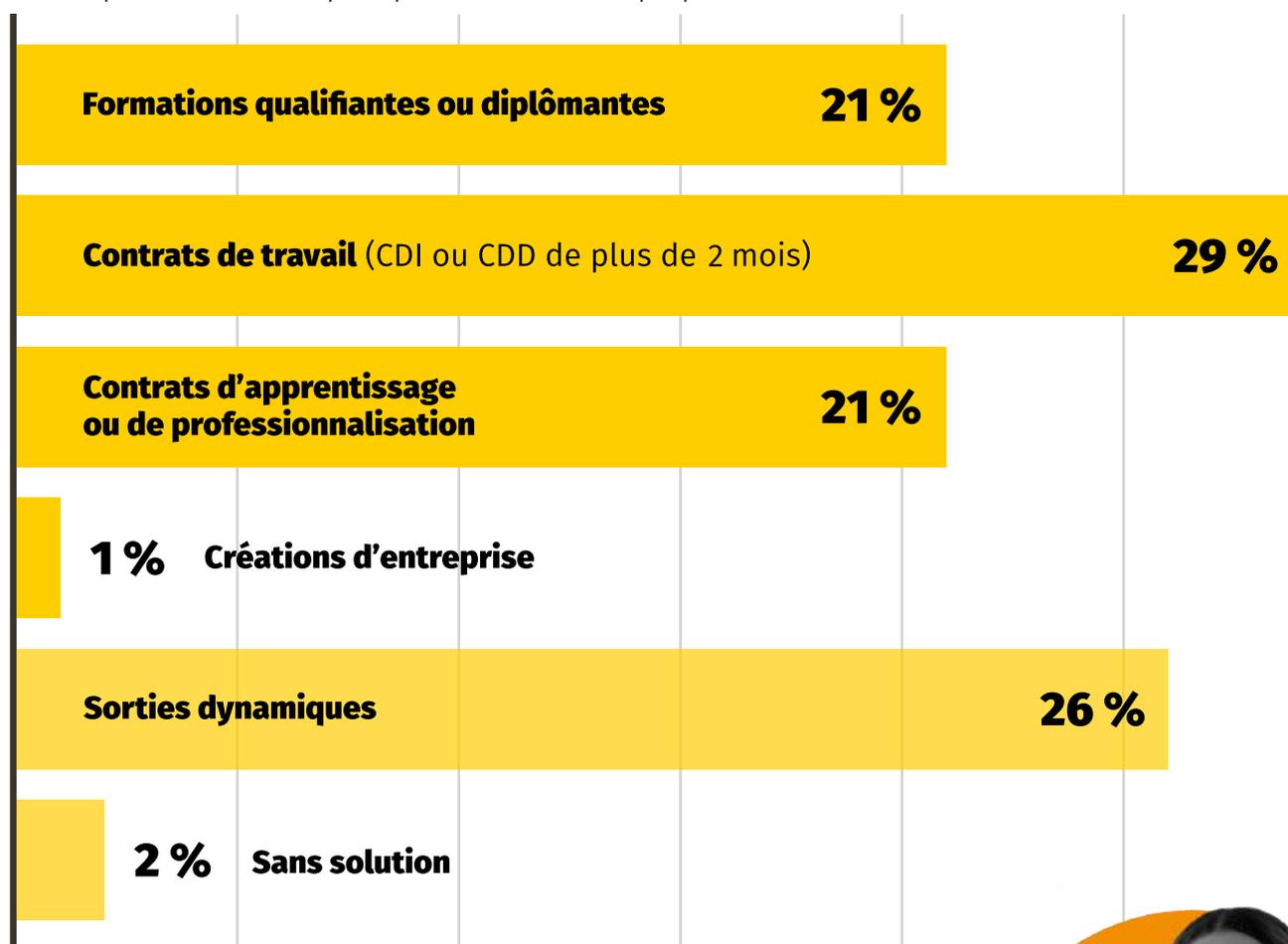
Par rapport à 2022, on observe une progression de + 1 point pour les sorties en formation, + 2 points pour les contrats de travail, + 4 points pour les contrats en alternance.

Sont considérées comme « positives », au sens du Label E2C France, les sorties de parcours en formation qualifiante ou diplômante, les CDI, les CDD de plus de 2 mois, les contrats en alternance, les contrats de travail aidés et les créations d'entreprise. Les sorties dynamiques sont des sorties en contrat court (inférieur à 2 mois), en Service Civique, des réorientations vers des dispositifs d'insertion spécifique ou des formations préqualifiantes hors PRF.

# 72 %

## de sorties positives

Résultats incluant l'accompagnement post-parcours. L'accompagnement post-parcours 3-6-9-12 mois permet de consolider les situations professionnelles.



**Je cherchais de l'expérience professionnelle que je n'avais pas et c'est à l'École de la 2<sup>e</sup> Chance que je l'ai trouvée. [...] J'étais à moitié mise à la rue... [Grâce à l'accompagnement social de l'École], j'ai pu trouver un logement où je suis encore aujourd'hui.**

**Amina**, ancienne stagiaire de l'E2C, sortie en contrat d'apprentissage CPJEPS Animatrice d'Activités et de Vie Quotidienne

👉 Écoutez l'intégralité de son témoignage sur YouTube



# ENTREPRISE



## Un réseau de partenaires engagés à 360°

La place des acteurs économiques et des organismes de formation dans notre dispositif et dans le soutien à nos actions est primordiale.

Le parcours de formation est bâti pour **favoriser les rencontres, les espaces d'interconnaissance et les actions entre nos stagiaires et les différentes personnes investies dans le partenariat** : accueil en stage, parrainage/marrainage des promotions, coaching emploi, simulation d'entretien, jury de validation de projet, connaissance des métiers, mentorat, taxe d'apprentissage...

Pour atteindre notre objectif qui est de **renforcer l'employabilité des jeunes au regard des besoins de notre territoire**, nous pouvons compter sur ce réseau de près de 3 400 partenaires avec lequel nous collaborons avec confiance et dynamisme partagés.

Un réseau engagé de près de **3 400** partenaires

Un partenariat avec le monde économique en actions

**131** interventions

ateliers, simulations d'entretien, présentations métier, visites...

**519** stages réalisés

Participation à **30** événements emploi-formation  
job datings, forums...

**93 078 €** collectés en Taxe d'Apprentissage

[TAXEAPPRENTISSAGE.E2CEL.ORG](https://taxeapprentissage.e2cel.org)



**Je travaille en collaboration avec les formateurs et formatrices pour accompagner les stagiaires dans la construction et la réalisation de leur projet.**

Mon rôle est de **leur faire découvrir les entreprises du territoire, par le biais de visites et de rencontres avec les professionnel-le-s.**

**J'accompagne également les jeunes dans leur recherche de stage et d'emploi à différents moments de leur parcours. L'idée est de les aider à saisir les opportunités que peut offrir le monde de l'entreprise.**

La mission de CRE est aussi de **faire connaître l'E2C aux employeurs afin de faciliter l'intégration des jeunes et de déconstruire certaines idées reçues.**

**Tessa LAURENT**

Chargée des relations entreprises sur le site de Saint-Nazaire



## Le partenariat en actions

Le partenariat entretenu par et avec l'E2C Nantes Saint-Nazaire est riche et varié en actions tout au long de l'année. Nous vous présentons ci-dessous seulement quelques événements représentatifs.

N'hésitez pas à nous suivre sur  LinkedIn pour plus d'actions visibles.



## Conseil d'entreprises

Cette année a vu le renouveau du conseil d'entreprises. L'occasion de réunir une dizaine de représentant-e-s du monde économique, partenaires de longue date ou plus récent-e-s pour **échanger sur les modalités d'engagement des entreprises** tout au long du parcours de formation des stagiaires.

**Les entreprises du territoire sont au cœur du dispositif de l'E2C Nantes Saint-Nazaire.** Parties prenantes dans la vie de l'école, elles interviennent dès le début de parcours des jeunes et à de multiples étapes. **Toutes participent à la valorisation des compétences et à la réussite des stagiaires !**

« **Quitte à donner, on peut faire plus !** ». C'est l'engagement commun pris lors du dernier conseil d'entreprises en date. Ensemble, avec les entreprises du territoire, valorisons les talents des jeunes que nous accompagnons, construisons de belles histoires professionnelles et humaines, **agissons pour l'emploi des jeunes !**



## Engagement RSE et inclusion numérique

**L'inclusion numérique comme levier de solidarité !** Plusieurs journées d'action l'ont démontré cette année. Sous différentes modalités mais avec la même énergie, la même volonté de partage et le même impact positif sur nos stagiaires, **des salarié-e-s de Capgemini, du Crédit Agricole ou de Total Énergies sont intervenu-e-s auprès des groupes de Nantes ou Saint-Nazaire pour les accompagner en fonction de leurs besoins en compétences numériques et de leur projet professionnel.**

Ces séances animées par Unis-Cité Solidarité Entreprises ont été l'occasion pour chacune et chacun – stagiaire comme professionnel-le – de mieux se connaître, de nouer une relation humaine et d'apprentissage, depuis la découverte du PC jusqu'aux bases du développement web.

## Futsal inclusif, recruter autrement

Cet événement co-construit avec le Collectif d'entreprises pour une économie plus inclusive a permis d'**envisager la rencontre du recrutement de façon alternative.**

Sur le terrain, à égalité, hors des codes du recrutement habituels, les stagiaires candidat-e-s et les entreprises ont pu se rencontrer, échanger et tisser des liens autrement.



## La solidarité en entreprise avec l'ANDRH

**L'E2C a accueilli sur son site de Nantes une trentaine de membres de l'ANDRH.** Cette rencontre avait pour thématique **l'inclusion professionnelle et comment la mettre en œuvre dans sa démarche RSE.**

Parmi les 5 associations à l'honneur, l'E2C Nantes Saint-Nazaire a pu témoigner auprès des DRH de ses valeurs et de ses actions en faveur de l'insertion socioprofessionnelle des jeunes les moins qualifié-e-s.



## Ces structures partenaires ont agi à nos côtés auprès des stagiaires en 2023. Merci à chacune et chacun des intervenant·e·s.

A2I	CNIEG	LIKE INTERIM ATLANTIQUE
ACCENTURE TECHNOLOGY SOLUTIONS	CONCEPT PLAN RÉNOV	NANTES SAINT-NAZAIRE DÉVELOPPEMENT
ACTUAL SAINT-NAZAIRE	CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE LOIRE-ATLANTIQUE	OFFICE PUBLIC DE L'HABITAT SILENE
ADECCO FRANCE	DÉCOLL' TON JOB	OPCOMMERCE
ADEQUAT	ÉCOFAC	ORANGE SERVICES OUEST
AFPA	ÉCOLE DES COMMERCES	PÔLE EMPLOI
AFTRAL	EDF DÉLÉGATION RÉGIONALE PAYS DE LA LOIRE	PÔLE EMPLOI UNIVERSITÉ
AIRBUS	EDF RENOUVELABLES	POMONA TERREAZUR
AIRBUS OPÉRATION	EIFFAGE ÉNERGIE SYSTEMES	RE-PARE
APM - ASSOCIATION PROGRÈS DU MANAGEMENT	ENEDIS	RETRAVAILLER DANS L'OUEST
ARQUUS	ENVIE 44	ROTOVIA MONTOIR DE BRETAGNE
ASSOCIATION MARIE MOREAU	ENVIE ERG 44	SAMSIK EMPLOI
ATDEC	FAB ACADEMY	VINCENT GUERLAIS CRÉATION
AXESS CONSEIL ET FORMATION	FCMB	SEMITAN
BLUELAB	GEIQ INDUSTRIE LOIRE ATLANTIQUE	SITI INTERIM
BOULANGER	GIRPEH	SNCF
CAMAS	GRETA CFA LOIRE ATLANTIQUE	SODEXO ENTREPRISES
CAMPUS DE L'INCLUSION	H3O	SOLITT EMPLOI
CAP SERVICES	ICF ATLANTIQUE	SYNERGIE
CARENE	INTELLIGENCE APPRENTIE	TIMCOD
CARREFOUR MARKET FEYDEAU	LA FABRIQUE DES MÉTIERS	TOTAL MARKETING SERVICES
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE	LES ENTREPRISES POUR LA CITÉ NANTES	UIMM PÔLE FORMATION
CIRFA		UNIS CITÉ SOLIDARITÉ ENTREPRISE



Je travaille en agence d'emploi depuis 24 ans avec une **forte implication RSE**. Par ailleurs, j'ai été éduquée avec des **valeurs de bienveillance et de mixité**. Pour toutes ces raisons, c'est avec grand plaisir que j'ai accepté la proposition de l'E2C de **participer à des ateliers de simulation d'entretien d'embauche ou d'être marraine de promo**. Aider les apprenants, les conseiller, les écouter, apporter mon expertise professionnelle et personnelle et, parfois, les mettre en relation avec mon réseau... **Tout cela donne un réel sens à mon travail et fait que je me sens utile !**

**Fanny MAILLOU**

Consultante commerciale chez SYNERGIE



## Merci aux 75 structures qui ont fléché leur taxe d'apprentissage vers l'E2C Nantes Saint-Nazaire

**Ensemble**  
pour l'emploi  
des jeunes !

ACCENTURE	FIDEL FILLAUD	NRGYS 33
AESTHESIS	FRANCE TÉLÉVISION	PICARD SURGELÉS
AFFICHAGE PUBLICITAIRE DE L'OUEST	G ET A LINKS	POMONA - REFALY
AIRBUS	GE ÉOLIENNES	RÉALITÉ MAÎTRISE D'OUVRAGE
ASUR-TECH	GIE MÉDIAPILOTE	RELAIS D'OR
AUBRON MECHINEAU	GILSON PURIFICATION	RESUMEMO
AXIMA CONCEPT - EQUANS	GROUPE LA POSTE	REXEL
BING AUTO DÉPANNAGE	INOVEHA	SAMOA
BNP PARIBAS PERSONAL	INSERIM	SCE
CABINET POUSSIN	KX COURTAGE	SDEL CONTRÔLE COMMANDE
CCM POUR EMPLOI PERSONNEL	LA FABRIQUE	SEMITAN
CHESNEAU ASSURANCE-CEDIT	LE REIGNE DES BAMBINS	SONADEV GESTION
CITÉ DES CONGRÈS	LE ROCHER DU LION	SONADEV GIE
COGEVIE	LECLERC SOCIÉTÉ DE DISTRIBUTION DU PAYS DE RETZ	SONADEV INGENIERIE
CRÉDIT MUTUEL	L'ÉCOLE DES COMMERCES	SONADEV TERRITOIRES PUBLICS
CRIT	LIKE INTERIM ATLANTIQUE	SURAVANIR ASSURANCE
DÉCATHLON	MAIF	SYNERGIE
DIP	MAUGIN	TIPIAK
EASY CASH	IKÉA FRANCE	TOM POUCE ET POLOCHON
EDIFITEK	MONEY BANK	TOOVALU
EIFFAGE ÉNERGIE SYSTEMES - LOIRE OCÉAN	MUTEXIL	TRANSPORT LE ROCHER
ENEDIS	NANTES MÉTROPOLE AMÉNAGEMENT	VIVOLUM
ENGIE THERMIQUE FRANCE	NAVAL GROUP	WALTER PEOLPLE
ENVIE ÉLECTROMÉNAGER	NET SERVICE	WAY
FACILITY	NRGYS	YANET

**Vous aussi,  
soutenez les actions de l'E2C Nantes Saint-Nazaire  
en faveur de l'emploi des jeunes !**



**TAXEAPPRENTISSAGE.E2CEL.ORG**

## Les parcours spécialisés

En complément d'un parcours de formation et d'accompagnement individualisé pour chaque jeune, **l'E2C propose aussi des parcours spécialisés liés aux besoins des entreprises du territoire et aux attentes des stagiaires**. Il s'agit de sas de recrutement, de passerelles directes entre les stagiaires et les secteurs en tension.

**Ces parcours spécialisés sont conçus et réalisés avec un ou plusieurs partenaires**. L'E2C assure la remise à niveau sur les savoirs fondamentaux et le savoir-être, adapte le parcours classique avec des activités spécifiques liées au métier visé et forme aux prérequis demandés. Le partenaire peut intervenir lors du recrutement, puis tout au long du parcours (interventions à l'E2C, immersions professionnelles pour les stagiaires...).



### Graines de Pâtissier

« Graines de Pâtissier » est un programme initié par le **Fonds Solidaire Valrhona** qui a un double objectif :

- ✓ faire découvrir les métiers de la pâtisserie et favoriser l'accès et la réussite au CAP ;
- ✓ créer du lien entre les artisans à la recherche d'apprenti-e-s et les jeunes intéressé-e-s par le métier.

Ce parcours de formation atypique a permis aux stagiaires de **développer une expérience complète du métier de pâtissier** et de la formation liée, de **leur permettre la création d'un premier réseau professionnel**. Il

s'est déroulé sur 5 mois, en plusieurs phases parmi lesquelles des ateliers techniques, des visites d'entreprise, des défis « Culture Pâtissière » et – bien évidemment – des stages auprès de professionnel-le-s.

**L'E2C Nantes, le Fonds Solidaire Valrhona et l'URMA Loire-Atlantique ont associé leurs forces** pour cette première édition nantaise. **Vincent GUERLAIS a accepté d'en être le parrain** et de faire bénéficier les stagiaires de son expérience, de son influence professionnelle et de ses conseils.

« **Prenez goût au métier et faites-vous plaisir. Donnez-vous la chance de réussir !** », leur disait-il lors de la journée de lancement du parcours en février. Conseil que les jeunes ont bien suivi !

**Sur les 10 jeunes inscrit-e-s, 10 ont terminé leur parcours et 8 ont pu débiter un CAP en alternance.**

### Parcours EMMA

EMMA, 4 lettres pour « **Engagement et Mobilisation autour des Métiers de l'Animation** ». Ce parcours spécialisé, mis en place en collaboration avec le CREPS Pays de la Loire et l'UFOLEP Pays de la Loire, vise à **faire acquérir les compétences nécessaires pour entrer en formation de niveau 3 ou 4 dans le champ du sport et de l'animation**. En 2023, s'est déroulée la 3<sup>e</sup> édition de ce parcours.

**Sur les 18 jeunes engagé-e-s dans ce parcours, 16 ont concrétisé leur projet** : 13 ont accédé au CQP animateur de Loisir Sportif et 3 au CPJEPS animateur d'activités et de vie quotidienne.

Accompagnée par leur formatrice référente Mariette GERMANY, **la promo EMMA 2023 a participé à la construction de son propre projet pédagogique**, à la fois objet de développement et d'évaluation des compétences, action de cohésion et expérience individuelle.

Ainsi s'est développé « **EMMA VOCATION** », un projet de carnet de bord vidéo de leur parcours de formation.

**En décembre dernier, ces stagiaires ont été invité-e-s au festival Tissé Métisse pour animer un stand et présenter leur court métrage au public**. Cela a été pour chacun-e une occasion supplémentaire de développer leurs compétences en tant que futur-e-s professionnel-le-s de l'animation et un temps de vie fort en émotions et riche en découverte d'eux et d'elles-mêmes.

**Le documentaire « EMMA VOCATION » est disponible sur notre chaîne YouTube.**



# PÉDAGOGIE

## Une pédagogie active et personnalisée

Notre pédagogie est fondée sur l'individualisation des parcours, les projets et l'apprentissage de l'autonomie. Elle s'appuie sur les qualités et les compétences de chaque stagiaire pour permettre une prise de conscience de son potentiel, une valorisation des compétences et dessiner des pistes de réussite personnelle et professionnelle.

L'offre pédagogique et la construction du projet professionnel s'alignent et se consolident l'une l'autre. Le projet professionnel tel qu'il est mis en œuvre à l'E2C Nantes Saint-Nazaire s'appuie sur la méthodologie de l'éducation au choix et sur l'Activation du Développement Vocationnel et Personnel (ADVP).

**L'objectif est d'outiller méthodologiquement les stagiaires pour qu'elles et ils soient capables de faire des choix professionnels réalistes et réalisables**, dans la mesure où elles et ils en aient la capacité et que cela réponde à un besoin local.

Depuis 2020, nous avons mis en place la démarche pédagogique de l'Approche par compétences (APC) qui favorise le développement personnel, professionnel et citoyen de chaque stagiaire. L'APC prend en compte les expériences réalisées par les jeunes avant leur entrée et tout au long de leur parcours de formation à l'École de la 2<sup>e</sup> Chance.

Découvrez au fil des pages suivantes quelques projets représentatifs de notre approche pédagogique.

## Une équipe pédagogique partiellement renouvelée

À l'automne 2023, l'équipe nantaise de formateurs et de formatrices référent-e-s s'est renouvelée entièrement. Avec l'aide d'une équipe pédagogique nazairienne bien installée, l'arrivée de 4 nouvelles recrues à Nantes a permis de rebalayer les fondamentaux essentiels à l'accompagnement des jeunes en parcours.

**Une nouvelle étape, propice au questionnement, à la redécouverte, au travail coopératif qui a encouragé une réflexion sur le rôle du formateur et de la formatrice référent-e.**

En parallèle, **des groupes de travail transversaux ont été initiés** autour de thématiques telles que : « Améliorer la période d'intégration des stagiaires » ou « Évaluer les stagiaires en situation à leur entrée en parcours » avec pour objectif de **s'adapter aux besoins d'un public qui évolue**, tout en utilisant de **nouveaux moyens pédagogiques**.



**Le formateur ou la formatrice référent-e accompagne les stagiaires à exprimer et à construire leur projet professionnel lors d'ateliers en collectif et de temps d'accompagnement individuel.**

**Il ou elle évalue et favorise l'acquisition de compétences nécessaires à l'intégration au monde professionnel selon le choix d'orientation des stagiaires.**

**Le formateur ou la formatrice référent-e aide les stagiaires à découvrir leur potentiel et à le développer.**

**Sandrine MANDIN-DIRAISON**

Coordnatrice pédagogique E2C Nantes Saint-Nazaire



# Les stagiaires se mobilisent pour le climat

À l'initiative de l'équipe de Koulaskool, une trentaine de stagiaires de l'E2C Saint-Nazaire a été invitée en mai 2023 à participer à une journée de réflexion et de mobilisation autour des enjeux climatiques.

Acidification, ppm, rétroaction climatique... Autant de notions que les stagiaires ont pu aborder durant la participation au jeu **La Fresque du Climat**, au cours de **différents ateliers et temps d'échanges** – notamment avec Férés Barkat, co-fondateur de Banlieues Climat – et lors d'un **shooting photo** dans le cadre du projet éco-artistique, **BORN IN... PPM**, de la photographe Mary-Lou Mauricio.

Dans une logique de transversalité, cette journée a permis aux équipes pédagogiques de poursuivre le travail pédagogique avec les stagiaires autour de la **prise de parole en public**, de l'**éloquence** et des **thématiques éco-citoyennes** en abordant les impacts sociaux et humains de la crise climatique.

Cette action s'inscrit pleinement dans le **parcours citoyen** proposé aux stagiaires tout au long de leur formation à l'E2C, associant les thématiques sociales, éco-citoyennes et d'inclusion professionnelle.

👉 Pour en savoir plus : [📱 LinkedIn](#)

👉 Découvrir les portraits photographiques sur le site du projet artistique **BORN IN... PPM**



Soiyifidine, stagiaire de l'E2C Saint-Nazaire  
**BORN IN... PPM** – Crédit photo : Mary-Lou Mauricio



## « Moi & l'E2C », l'expo qui porte la parole des stagiaires

À l'origine de ce projet, une **proposition de Laurie LE BROUSTER**, responsable de l'éducation aux médias chez Pop'Média, de collaborer à la création d'une série de podcasts.

**Avec le soutien financier de la DREETS des Pays de la Loire, nous sommes emparé de ce projet afin de porter la voix des jeunes accueilli-e-s en formation à l'E2C**, avec un fil conducteur : montrer qu'il n'y a pas de fatalité à vivre dans un *quartier* et que la réussite d'un parcours ne doit pas dépendre des origines sociales et culturelles.

Le projet a pris la forme d'une **exposition multimédia mixant affiches et interviews audio**. Il a impliqué une promotion entière de l'E2C Nantes qui a travaillé à la création de l'expo et 9 ex-stagiaires qui se sont prêté-e-s au jeu des interviews.

Cette exposition est destinée à être itinérante et affichée dans divers lieux institutionnels ou associatifs afin de provoquer des échanges à partir des témoignages éloquentes des jeunes.

👉 Écoutez ces témoignages sur notre chaîne [📺 YouTube](#) ou notre playlist [🎧 Podcasts](#)



*C'est pas parce qu'on a arrêté l'école tôt qu'on peut rien faire du tout, déjà. Et c'est pas parce qu'on habite dans des quartiers qu'on peut rien faire et que, genre, on doit se débrouiller autrement. [...]*

**On a toujours un potentiel. Il faut le trouver et faut se battre !**

**Cassandra**, ancienne stagiaire de l'E2C, sortie en contrat d'apprentissage Titre Professionnel Assistante de Vie aux Familles

👉 Écoutez l'intégralité de son témoignage sur [📺 YouTube](#)





## Stage de navigation sur le Belem

Les projets collectifs font partie intégrante du parcours de formation à l'E2C Nantes Saint-Nazaire. Ils participent au développement de l'autonomie, de multiples compétences et favorisent l'objectif premier de l'E2C : l'insertion professionnelle de ses stagiaires. Parmi ces projets collectifs, certains se déclinent de façon extraordinaire...

**Sur proposition de Nantes Métropole et grâce à la Caisse d'Épargne Bretagne Pays de Loire et à la Fondation Belem, l'E2C Nantes**

**Saint-Nazaire a pu faire bénéficier, en mai 2023, une vingtaine de ses stagiaires et une partie de son équipe pédagogique d'un stage de navigation sur le Belem, un des plus anciens trois-mâts encore en activité en Europe, construit à Nantes en 1896.**

Durant 48 heures, toutes et tous, sans distinction, ont collaboré avec **enthousiasme, solidarité et fierté** aux manœuvres maritimes et aux tâches collectives.

**Cette aventure a été pour l'ensemble des stagiaires un levier de développement personnel, d'apprentissage et de réussite.** Pour chacun-e d'entre elles/eux, l'expérience a permis de travailler en collectif différemment et de se révéler positivement individuellement.

**Faire ensemble pour faire avancer le navire : challenge remporté** par le jeune équipage comme l'affirmait le commandant Aymeric GIBET, capitaine du Belem.

**Ce stage d'initiation à la navigation s'est poursuivi de façon extraordinaire.** Ayant appris durant le stage sur le Belem qu'une sélection était en cours pour trouver les futur-e-s éclaireuses et éclaireurs de la Flamme Olympique, Eleonor, alors stagiaire à l'E2C Nantes, a déposé sa candidature... avec succès !

**De l'E2C à la Flamme Olympique !** Eleonor sera donc l'une des 14 jeunes éclaireuses et éclaireurs qui partiront d'Athènes le 27 avril et seront attendu-e-s avec la Flamme Olympique sur le Vieux-Port de Marseille le 8 mai prochain !

👉 **Revivez cette extraordinaire aventure sur notre site web : [E2CEL.ORG](https://www.e2cel.org)**



## « Mon parcours en vidéo », valoriser les parcours et les partenariats

« Mon parcours en vidéo » est un projet mené conjointement sur les 2 sites de Nantes et Saint-Nazaire. L'objectif ? **Permettre à la trentaine de jeunes participant au projet de valoriser leur parcours de formation et de mettre en avant l'implication des partenaires de l'E2C au travers de spots vidéo.**

Durant les ateliers qui ont permis de produire 6 vidéos, les stagiaires ont pu développer des compétences professionnelles et sociales telles que la gestion de projet, le travail collaboratif, la prise de parole en public, le rédactionnel de trame d'interview... Au près de Ludivine KAKOU, intervenante vidéo, ils et elles ont pu aborder les notions de prise de vue et de son, de montage... dans une approche d'éducation aux médias.

**Ce projet a pu être développé grâce au soutien financier de la Fondation Orange.**

👉 **Vous pouvez retrouver ces vidéos sur notre chaîne  YouTube**

# ACCOMPAGNEMENT

## Accompagner à la vie pratique, sociale et citoyenne pour lever les freins périphériques

L'accompagnement social au sein de l'E2C Nantes Saint-Nazaire est pluriel et porté par l'équipe pédagogique, plus particulièrement par nos référent-e-s Vie Sociale.

Il s'effectue en étroite collaboration avec les institutions, les structures du territoire ou des bénévoles et peut concerner de nombreuses typologies de situation :

- ☑ **Administratif** : aide à la demande de titre de séjour, 1<sup>ère</sup> déclaration de revenus...
- ☑ **Famille** : organisation pour la garde des enfants, pour les familles monoparentales, liens avec les suivis en cours par d'autres structures...
- ☑ **Mobilité** : information sur l'offre d'aides, accompagnement au montage de dossier (abonnement transports, permis de conduire...)
- ☑ **Budget/Finances** : organisation du quotidien pour les jeunes isolé-e-s, liens avec les structures pouvant soutenir financièrement, conseils sur des situations individuelles problématiques (surendettement, impayés...)
- ☑ **Santé** : ouverture des droits CPAM, accès à la CMU-CMUC, suivi des dossiers en cours de traitement, orientation vers les interlocuteurs appropriés...
- ☑ **Logement** : recherche d'hébergement durable ou d'urgence, dossier d'allocation...

## Accompagnement FLE

Marie-Christine est bénévole dans l'apprentissage du Français Langue Étrangère depuis plus de 10 ans. Elle est intervenue en maison de quartier et dans la communauté Emmaüs.

Depuis septembre 2022, elle intervient à l'E2C Saint-Nazaire une demi-journée par semaine en appui à l'équipe pédagogique.

Elle a connu l'E2C via le MarSOINS, un dispositif itinérant de lutte contre les inégalités de santé, partenaire de l'E2C. Sa volonté d'apporter son aide et son amour de l'enseignement de la langue française l'ont amenée à contacter l'école.

**Avec bienveillance, attention et dynamisme, elle répond aux besoins de nos stagiaires** les plus fragiles en français en faisant varier ses formats d'enseignement en fonction des profils.



*Pour réussir dans leur projet, les jeunes doivent tout mettre en œuvre, que ce soit au niveau des ateliers de français ou de la construction de leur projet professionnel.*

*Je trouve que j'ai un rôle privilégié car les jeunes me partagent énormément de choses. C'est agréable et cela donne du sens !*

**Marie-Christine POULAIN**

Accompagnatrice FLE en bénévolat



## La mobilité, gage d'une meilleure insertion socioprofessionnelle

La mobilité fait partie des déterminants dans l'insertion socioprofessionnelle.

**De nombreux stagiaires de l'E2C Nantes Saint-Nazaire sont dans une situation de fragilité face aux déplacements** que cela soit par l'accès à l'offre de transport public, les limites géographiques, des manques d'outils nécessaires à la mobilité, d'autonomie dans leurs déplacements, des problèmes organisationnels ou psychosociaux...

Près de 9 stagiaires sur 10 ne possèdent ni code de la route ni permis ; beaucoup arrivent à l'entrée en parcours sans carte de transport ni de connaissances des offres de transport locales.

**La prise en charge de ces problématiques est enclenchée dès l'entrée en parcours de formation par le biais d'un entretien diagnostic incluant un volet « Mobilité ».**

Au travers des actions construites et de l'accompagnement par le pôle Vie Sociale de l'école ainsi que par les activités pédagogiques engageant la mobilité géographique locale, nationale ou européenne, **l'E2C participe à renforcer l'apprentissage et l'autonomie de ses stagiaires et à développer leur motilité, ce potentiel de mettre en œuvre leurs déplacements.**

**Pour atteindre ces objectifs, nous nous appuyons tout particulièrement sur les acteurs du territoire.**



**Sur le site de Saint-Nazaire est organisée une journée « Mobilité » en partenariat avec la Société de Transports de l'Agglomération Nazairienne (STRAN).** Cette journée permet aux stagiaires de découvrir les métiers du transport et d'échanger avec les professionnel-le-s. C'est aussi l'occasion de mieux comprendre l'offre de transport de leur territoire ainsi que de découvrir les projets d'évolution des lignes de transport en commun.

**À Nantes, les agents de médiation de la TAN (Transports de l'Agglomération Nantaise) – désormais Naolib – interviennent régulièrement auprès des promotions sur l'usage des transports publics, la réalité des métiers du transport de personnes...**

**Une attention toute particulière est portée sur l'autonomisation des stagiaires en leur proposant les compétences et outils nécessaires :** accompagnement aux démarches d'abonnement de transport, information sur les aides à la mobilité, vélos électriques en prêt au sein des 2 sites, préparation à la passation du code de la route...

En 2024, cet effort à la levée des freins en mobilité se déclinera notamment par des cours de code de la route en partenariat avec l'AFPA de Saint-Herblain et des ateliers menés par Déclic Mobilité afin de renforcer l'autonomie des stagiaires dans leurs déplacements quotidiens.



**On croit que c'est de l'école mais, en fait, non !**

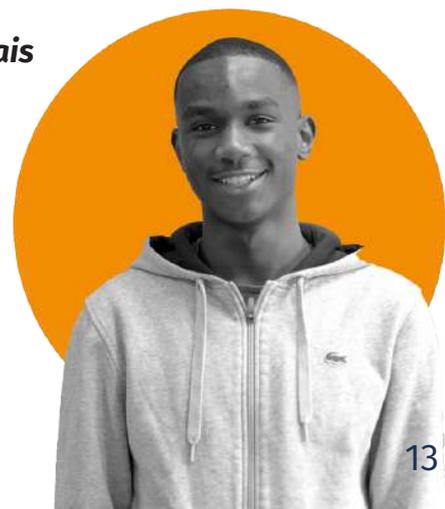
*C'est une formation et, là-bas, on apprend peut-être les bases mais aussi c'est professionnel.*

*Ça veut dire qu'il y a des stages, y'a de la découverte.*

*Et si il y a des métiers que t'as envie de faire, tu peux les faire sur ces moments de stage.*

**Dino**, ancien stagiaire de l'E2C, sorti en CDI en tant que vendeur-conseil en chaussures

👉 **Écoutez l'intégralité de son témoignage sur [YouTube](#)**



# ÉTATS FINANCIERS

## COMPTE DE RESULTAT DU 1ER JANVIER 2023 AU 31 DECEMBRE 2023

C H A R G E S	2023	2022	P R O D U I T S	2023	2022
<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>			<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>		
Achats de fournitures consommables	49 010	33 240	Produits des activités annexes	350	966
Sous-traitance	9 289	26 009	Subventions	1 274 192	1 340 900
Loyers et charges locatives	224 444	212 344	Dons et mécénat	12 190	39 194
Entretien et réparations	105 515	89 784	Reprise sur subventions d'investissement	9 580	11 947
Personnel intérimaire et mis à disposition	66 516	53 153	Reprises sur provisions	13 435	
Honoraires	33 887	24 207	Transferts de charges	14 300	12 635
Publicité, publications, relations publiques	3 851	450	Autres produits d'exploitation	319	747
Voyages, déplacements et réceptions	24 600	17 077		<b>1 324 366</b>	<b>1 406 389</b>
Frais postaux et de télécommunications	22 659	23 124			
Autres charges externes	36 603	24 237			
Impôts, taxes et versements assimilés	32 201	38 317			
Rémunérations du personnel	549 687	551 181			
Charges sociales	201 705	204 267			
Dotations aux amortissements	26 589	29 337			
Dotations aux provisions	25	11 975			
Autres charges de gestion courante		5			
	<b>1 386 580</b>	<b>1 338 707</b>			
<b>CHARGES EXCEPTIONNELLES</b>			<b>PRODUITS FINANCIERS</b>	<b>1 836</b>	<b>1 053</b>
Sur opérations de gestion	5 666	13 554	PRODUITS EXCEPTIONNELS		
Sur opérations en capital	297		Sur opérations de gestion	10 487	
	<b>5 963</b>	<b>13 554</b>	Sur opérations en capital	<b>10 487</b>	
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>1 392 543</b>	<b>1 352 261</b>	<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>1 336 690</b>	<b>1 407 442</b>
<b>RESULTAT (EXCEDENT)</b>		<b>55 181</b>	<b>RESULTAT (DEFICIT)</b>	<b>55 854</b>	
	<b>1 392 543</b>	<b>1 407 442</b>		<b>1 392 543</b>	<b>1 407 442</b>
<b>EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>					
Personnel mis à disposition	178 228		Personnel mis à disposition	178 228	
Prestations en nature	200	200	Prestations en nature	200	200

**BILAN AU 31 DECEMBRE 2023**

<b>ACTIF</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>P A S S I F</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>ACTIF IMMOBILISE</b>			<b>FONDS PROPRES</b>		
. Immobilisations incorporelles	1 080		. Report à nouveau	322 275	267 093
. Immobilisations corporelles	367 506	350 646	. Résultat de l'exercice	-55 854	55 181
. Immobilisations financières	4 560	4 560	. Taxe apprentissage affectée aux invest	48 413	57 993
- Amortissements	<b>373 146</b>	<b>355 206</b>		<b>314 834</b>	<b>380 268</b>
	-285 176	-263 723			
	<b>87 970</b>	<b>91 483</b>	<b>PROV. POUR RISQUES ET CHARGES</b>	<b>53 182</b>	<b>66 617</b>
			<b>FONDS DEDIES SUR SUBV ET DONS</b>	<b>14 406</b>	<b>5 396</b>
<b>ACTIF CIRCULANT</b>			<b>DETTES</b>		
. Créances	125 582	131 588	. Dettes fournisseurs	147 338	103 838
. Trésorerie	397 630	423 412	. Dettes fiscales et sociales	96 748	106 121
. Charges constatées d'avance	15 326	15 757		<b>244 086</b>	<b>209 959</b>
	<b>538 537</b>	<b>570 758</b>			
<b>TOTAL DE L'ACTIF</b>	<b>626 508</b>	<b>662 241</b>	<b>TOTAL DU PASSIF</b>	<b>626 508</b>	<b>662 241</b>

## SITUATION FINANCIERE AU 31 DECEMBRE 2023

ACTIF	2023	2022	PASSIF	2023	2022
<b>ACTIF IMMOBILISE NET</b>			<b>CAPITAUX PERMANENTS</b>		
- Immob. incorporelles	1 080		- Fonds propres	266 421	322 275
- Immob. corporelles	367 506	350 646	-Taxe apprentissage affectée aux invest	48 413	57 993
- Immob. financières	4 560	4 560	- Provisions pour risques et dépréciations	53 182	66 617
- Amortissements	-285 176	-263 723			
	<b>87 970</b>	<b>91 483</b>		<b>368 016</b>	<b>446 885</b>
<b>Fonds de roulement (1)</b>				<b>280 046</b>	<b>355 402</b>
<b>CREANCES</b>			<b>DETTES</b>		
- Autres créances	125 582	131 588	- Fonds dédiés	14 406	5 396
- Charges constatées d'avance	15 326	15 757	- Dettes à court terme	244 086	209 959
	<b>140 908</b>	<b>147 345</b>		<b>258 492</b>	<b>215 356</b>
<b>Besoin en fonds de roulement (2)</b>				<b>-117 585</b>	<b>-68 010</b>
- Disponibilités	397 630	423 412			
				<b>397 630</b>	<b>423 412</b>
<b>Trésorerie (1) - (2)</b>					

# Soutenez l'économie de notre territoire avec la Taxe d'Apprentissage 2024 !

## L'E2C, un concept original

L'École de la 2<sup>e</sup> Chance s'engage à former et à accompagner les publics les plus éloignés de l'emploi, notamment en collaborant étroitement avec les entreprises locales. Cette action répond à la fois aux besoins de notre territoire et aux attentes des entreprises, aboutissant à la mise en œuvre d'un programme sur-mesure pour chaque stagiaire, intensif, construit sur un triptyque qui fait la force du dispositif E2C :



### Compétences

Adopter des pédagogies innovantes, facilitant l'apprentissage par l'action, valorisant la réussite et se tenant au plus près des réalités professionnelles. Le développement des apprentissages et la valorisation des acquis se réalisent grâce à l'Approche par Compétences (APC).



### Accompagnement

Construire un parcours d'intégration professionnelle sur-mesure pour chaque jeune, qui tient compte de sa situation sociale et personnelle. Cet accompagnement débute dès l'entrée du stagiaire dans le dispositif et se poursuit jusqu'à 12 mois après sa sortie.



### Expériences en entreprise

Associer tout au long du parcours les entreprises du territoire à l'effort de formation.

## L'entreprise, clé de voûte du dispositif E2C

### Relier les projets professionnels des stagiaires et besoins des entreprises :

- ✓ Ateliers de technique de recherche d'emploi en lien avec les entreprises du territoire ;
- ✓ Découverte du monde professionnel grâce à des visites d'entreprises, des présentations métiers ;
- ✓ Acquisition de compétences professionnelles et socioprofessionnelles par l'alternance ;
- ✓ Sortie vers une formation qualifiante ou vers l'emploi direct en entreprise.

### Des partenaires moteurs :

La diversité et la multiplicité des partenariats de l'E2C favorisent la construction du projet professionnel de chaque stagiaire. L'E2C développe des partenariats avec **des entreprises désireuses de s'engager pour permettre aux publics les plus en difficulté d'acquérir les savoir-être, compétences et expériences nécessaires à leur intégration dans le monde des métiers.**

### En reversant votre Taxe d'Apprentissage à l'E2C Nantes Saint-Nazaire, vous :

- ✓ renforcez l'employabilité des jeunes ;
- ✓ favorisez de nouvelles initiatives pédagogiques ;
- ✓ soutenez le développement de projets innovants.

## Comment verser votre Taxe d'Apprentissage à l'E2C ?

✓ Connectez-vous à la plateforme  SOLTÉA

✓ Accédez à  notre fiche SOLTÉA ou saisissez via le moteur de recherche SOLTÉA soit :

- ✓ notre numéro de SIRET : 518 409 073 00047
- ✓ notre numéro UAI : 044 27 48 V
- ✓ le nom de notre structure « École de la deuxième Chance de l'estuaire de la Loire »

✓ Fléchez votre solde et attribuez le pourcentage que vous souhaitez à l'E2C Nantes Saint-Nazaire

✓ Transmettez les informations relatives à votre versement à notre responsable des relations entreprises : Aline PANNETIER –  a.pannetier@e2cel.org – 07 86 53 96 73

**Merci pour votre soutien !**



### Siège

2 rue Fénélon  
44 000 NANTES  
02 40 20 63 20  
nantes@e2cel.org

### Antenne de Saint-Nazaire

Aprolis VII, 32 rue de l'Étoile du Matin  
44 600 SAINT-NAZAIRE  
02 51 16 20 95  
saintnazaire@e2cel.org

